



---

## Lehrgang „Führungskompetenz für Technikerinnen und Techniker“

### LEHRGANGS-CURRICULUM

(11. September 2008 bis 19. September 2009)

#### ▪ ZIELGRUPPE

Technikerinnen und Techniker sowie wissenschaftliche und technische Mitarbeiter(innen), die Führungspositionen (sowohl in Linien- als auch in Projekthierarchien) innehaben bzw. diese in absehbarer Zeit übernehmen sollen.

#### ▪ AUSGANGSLAGE

Techniker sowie wissenschaftliche und technische Mitarbeiter werden meist aufgrund ihrer fachlichen Fähigkeiten und Qualitäten mit Führungspositionen wie Team-, Projekt- oder Abteilungsleiter betraut. Diese Führungskräfte sind im Gegensatz zu ihrer bisherigen Tätigkeit plötzlich mit völlig neuen Aufgaben konfrontiert. Mitarbeiterführung, Delegieren, Motivation, Budgetierung und Zielorientierung sind nur einige der wichtigen Eckpunkte im Leben eines Vorgesetzten.

Mit dem Wechsel auf die Vorgesetztenposition hat sich allerdings nicht automatisch die Denk- und Handlungsweise der neuen Führungskraft geändert – er/sie agiert nach denselben analytischen Gesetzmäßigkeiten, wie sie in der technikorientierten Welt allgegenwärtig sind. Das durch den beruflichen Werdegang sehr stark ausgeprägte hohe Detailwissen behindert aber den/die ehemalige(n) Techniker(in) beim Rollenwechsel. Dabei geht es im Führungsalltag vor allem darum, einen ganzheitlichen Überblick über die laufenden Prozesse zu haben. Der/die Vorgesetzte ist mehr steuernd als operativ tätig und daher auch zuständig für das „große Ganze“. Das bedeutet auch ein Loslassen vom früheren, rein technischen Arbeitsumfeld. Tätigkeiten, die früher selbst erledigt wurden, müssen nun an Mitarbeiter delegiert werden. Ein Umdenkprozess, der speziell in der Technik verständlicherweise oft nicht leicht fällt.

#### ▪ ZIEL

Im Lehrgang sollen Technikerinnen und Techniker Führungskompetenz vermittelt bekommen, um eine effektivere Führungskraft zu werden. Der Schwerpunkt des Lehrganges liegt im praktischen Kennenlernen von praxisbewährten Führungskonzepten unter Berücksichtigung und Förderung des eigenen, individuellen Führungsstils. Dabei geht es um ein Vertraut-Werden mit den Grundannahmen, den Methoden und den Prinzipien des Führungsverhaltens im technischen Kontext.



---

## Lehrgang „Führungskompetenz für Technikerinnen und Techniker“

### ▪ **ARBEITSWEISE**

Erfahrungsorientierte Theorie- und Methodenvermittlung über Referate, Gruppenarbeiten, Rollenspiele und Selbsterfahrungselemente. In allen Modulen wird auf den Praxisbezug hoher Wert gelegt. Daher beträgt das Verhältnis Übungen und Theorie 60:40 Prozent.

### ▪ **UMFANG DES LEHRGANGES**

Der zweisemestrige Lehrgang setzt sich aus insgesamt sechs Modulen zusammen, die in einem Zeitraum von einem Jahr stattfinden. Die Module finden jeweils von Donnerstag 17 Uhr bis Samstag 16 Uhr statt.

### ▪ **ABSCHLUSS**

Der Lehrgang „Führungskompetenz für Technikerinnen und Techniker“ schließt mit einem Zertifikat ab, das die erfolgreiche Teilnahme an dem Lehrgang bestätigt. Voraussetzung für den Erhalt des Zertifikats ist die durchgängige Anwesenheit beim Lehrgang, das Verfassen einer Reflexionsarbeit und ein abschließendes Coachingsgespräch.

### ▪ **LEHRGANGSREFERENTEN**

Ing. Andreas Reisenbauer

- Systemischer Coach
- Akkred. Wirtschaftstrainer
- Unternehmensberater

Univ.-Lektor Mag. Christian Pirker

- Unternehmensberater (Schwerpunkt Unternehmensentwicklung & Managementberatung)
- Verfasser von wissenschaftlichen Publikationen
- Arbeitsschwerpunkte: Berufs- und Betriebspädagogik

### ▪ **VERANSTALTUNGSORT**

Seminarhotel Trattnerhof

Windhof 81

8102 Semriach bei Graz

Tel. 03127/ 80 960 - 0, Fax 03127/ 80 960 - 56

e-mail: office@trattnerhof.at

<http://www.trattnerhof.at>



---

## Lehrgang „Führungskompetenz für Technikerinnen und Techniker“

### ▪ **KOSTEN**

4.490,00 Euro (exklusive 20 Prozent MwSt.)

Nach vorheriger Rücksprache ist auch eine Teilzahlung in maximal drei Teilbeträgen möglich. Ansonsten sind die Lehrgangskosten bis zum Beginn des 1. Lehrgangsmoduls zu entrichten. Anmeldungen werden durch Zahlungseingang gereiht! In den Lehrgangskosten enthalten sind die Trainerhonorare, Lehrgangsunterlagen, Seminarraumbenützung und die Pausenverpflegung (ohne Mittagessen).

### ▪ **UNTERBRINGUNGS- UND VERPFELGUNGSKOSTEN**

Nächtigung mit Frühstück:	44 bis 49 Euro
Halbpension:	54 bis 59 Euro
Vollpension:	64 bis 69 Euro

Die Unterbringungs- und Verpflegungskosten sind direkt mit dem Seminarhotel zu begleichen. SYSCOMM übernimmt lediglich die administrative Koordination (Buchung etc.).

### ▪ **ANMELDUNGEN UND ORGANISATORISCHE INFORMATIONEN**

Christian Pirker  
Unternehmensentwicklung & Managementberatung  
Abt-Moser-Gasse 2, 9073 Klagenfurt-Viktring  
Telefon: +43 699 / 10 87 81 09  
eMail: office@christianpirker.com

### ▪ **RÜCKTRITTSBEDINGUNGEN**

Eine kostenlose Stornierung ist bis 8 Wochen vor Beginn des ersten Lehrgangsmoduls möglich. Der Stichtag hierfür ist der 11. Juli 2008. Ab dann sind 50%, nach Kursbeginn 100% der Weiterbildungskosten zu entrichten. Als verbindliche Zusage von Seiten der TeilnehmerInnen gilt eine schriftliche Weiterbildungsvereinbarung.



---

## Lehrgang „Führungskompetenz für Technikerinnen und Techniker“

### LEHRGANGSPROGRAMM

- **Modul 1: Einstieg und Grundlagen**  
(11. bis 13. September 2008)
  - Basiswissen und Grundlagen (Begriffsdefinition)
  - Effizienz vs. Effektivität
  - Abgleich der bisherigen Erfahrungen als Führungskraft bzw. wie habe ich als Mitarbeiter Führungskräfte bislang erlebt?
  - Typische Führungsfehler
  - Entwickeln des eigenen persönlichen Führungsstils
  - Besonderheiten der technischen Führungskraft (Vorbelastungen, Rollenwechsel etc.)
  - Vom technischen Spezialisten zum Generalisten
  
- **Modul 2: Richtiges und wirksames Führen I**  
(13. bis 15. November 2008)
  - Acht Prinzipien erfolgreicher Führungskräfte
  - Triviale vs. nicht-triviale Systeme
  - Die Rolle der Führungskraft im Unternehmen
  - Führungsleitfaden
  - Stärken produktiv machen
  - Wie wirksam ist mein Führungsstil I
  - Report
  - Führungsinstrumente I
  
- **Modul 3: Kommunikation als Führungskraft**  
(22. bis 24. Jänner 2009)
  - Konstruktive Feedback- und Mitarbeitergespräche
  - Nachhaltige Mitarbeitermotivation
  - Detailwissen vs. Gesamtüberblick: Konzentration auf das Wesentliche
  - Kommunikation mit dem Management



---

## Lehrgang „Führungskompetenz für Technikerinnen und Techniker“

- **Modul 4: Richtiges und wirksames Führen II**  
(26. bis 28. März 2009)
  - Wie wirksam ist mein Führungsstil II
  - Schwierige Führungssituationen meistern
  - Erstellen von Budgets
  - Führungsidentität
  - Führungsinstrumente II
  - Qualität der Führung messen
  
- **Modul 5: Zielorientiertes Vorgehen**  
(4. bis 6. Juni 2009)
  - Ziele kreieren, an Mitarbeiter weitergeben und überprüfen
  - Effiziente Meetingorganisation und -leitung
  - Setzen von Prioritäten
  - Richtiges Delegieren
  - Fordern und Fördern der Mitarbeiter
  - Leistungen beurteilen
  
- **Modul 6: Abschluss**  
(17. bis 19. September 2009)
  - Angewandte Führung leben und erleben
  - Vertrauen als Voraussetzung für wirkungsvolle Führung
  - Wie führe ich, wie erlebe ich Führung? Selbsterfahrung mit Outdoorelementen
  - Einzelcoaching-Sequenzen